

Human Resources Report



 PII Daten!

Training, Fluktuation, Diversität

 Ziel	 Zielgruppe	 Aktualisierung	 Datenquelle	 Kontakt
Analyse der Mitarbeiterdaten zur Optimierung von Personalplanung und -management	HR	stündlich	SAP	IT - BI

Start	Mitarbeiterübersicht	Organisation	Personalbestand	Abwesenheit Übersicht	Abwesenheit Details
-------	----------------------	--------------	-----------------	-----------------------	---------------------

Mitarbeiterübersicht



Datum
01.01.2022 10.04.2025

Standort
All

Mitarbeiterkreis
All

Organisationseinheit
All

Headcount FTE

Headcount

Mitarbeiter Headcount

24

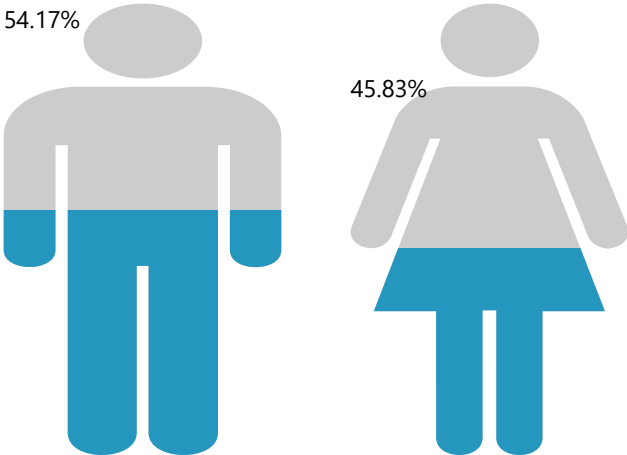
Mitarbeiter FTE

22

Teilzeitanteil

--

Geschlechterverhältnis



Ø Alter

52 Jahre

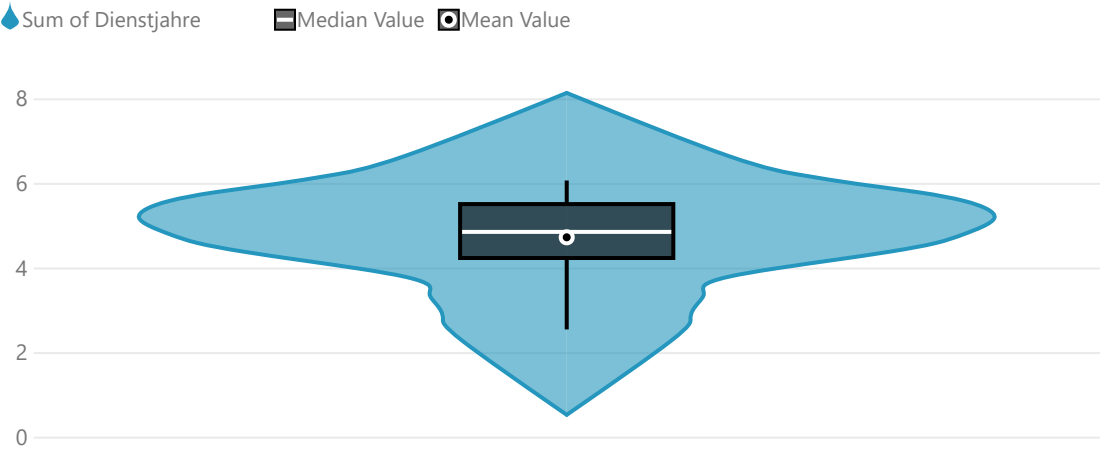
Ø Dienstjahre

5 Jahre

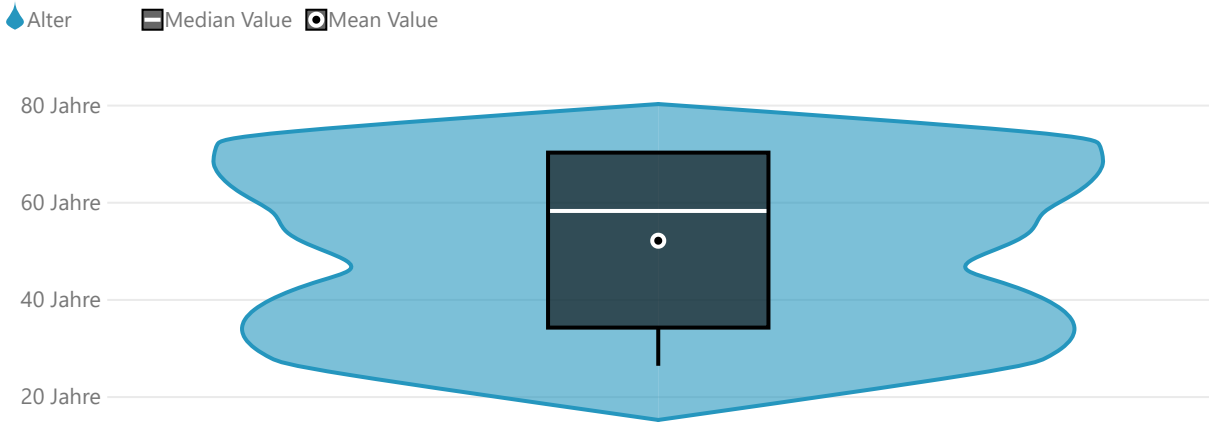
Personalbestand FTE im Zeitverlauf



Headcount nach Dienstjahren



Headcount nach Alter



Organisation



Datum

01.01.2022

10.04.2025

Standort

All

Mitarbeiterkreis

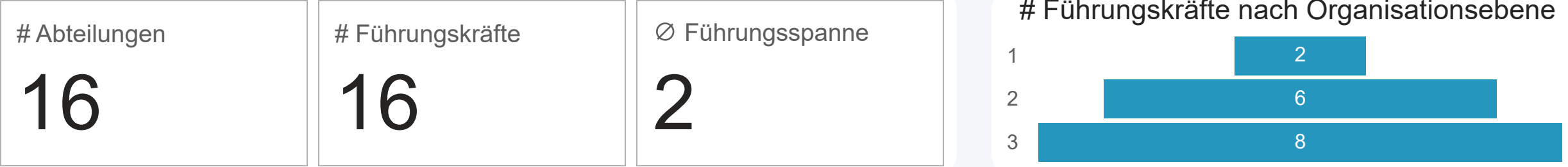
All

Organisationseinheit

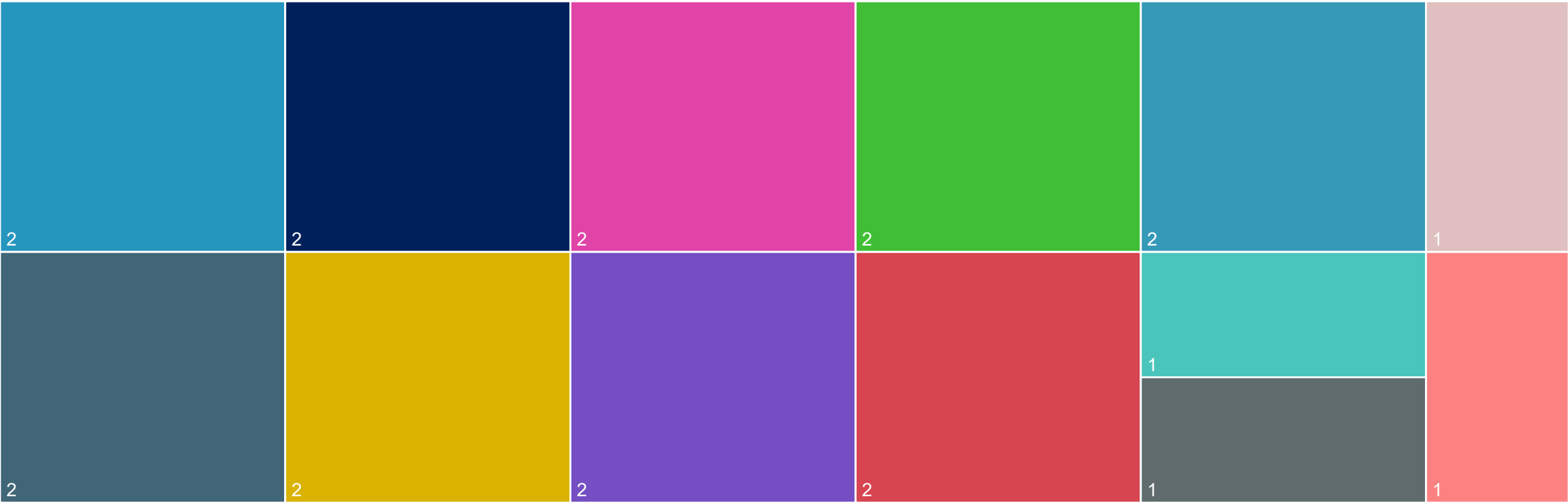
All

Headcount

FTE



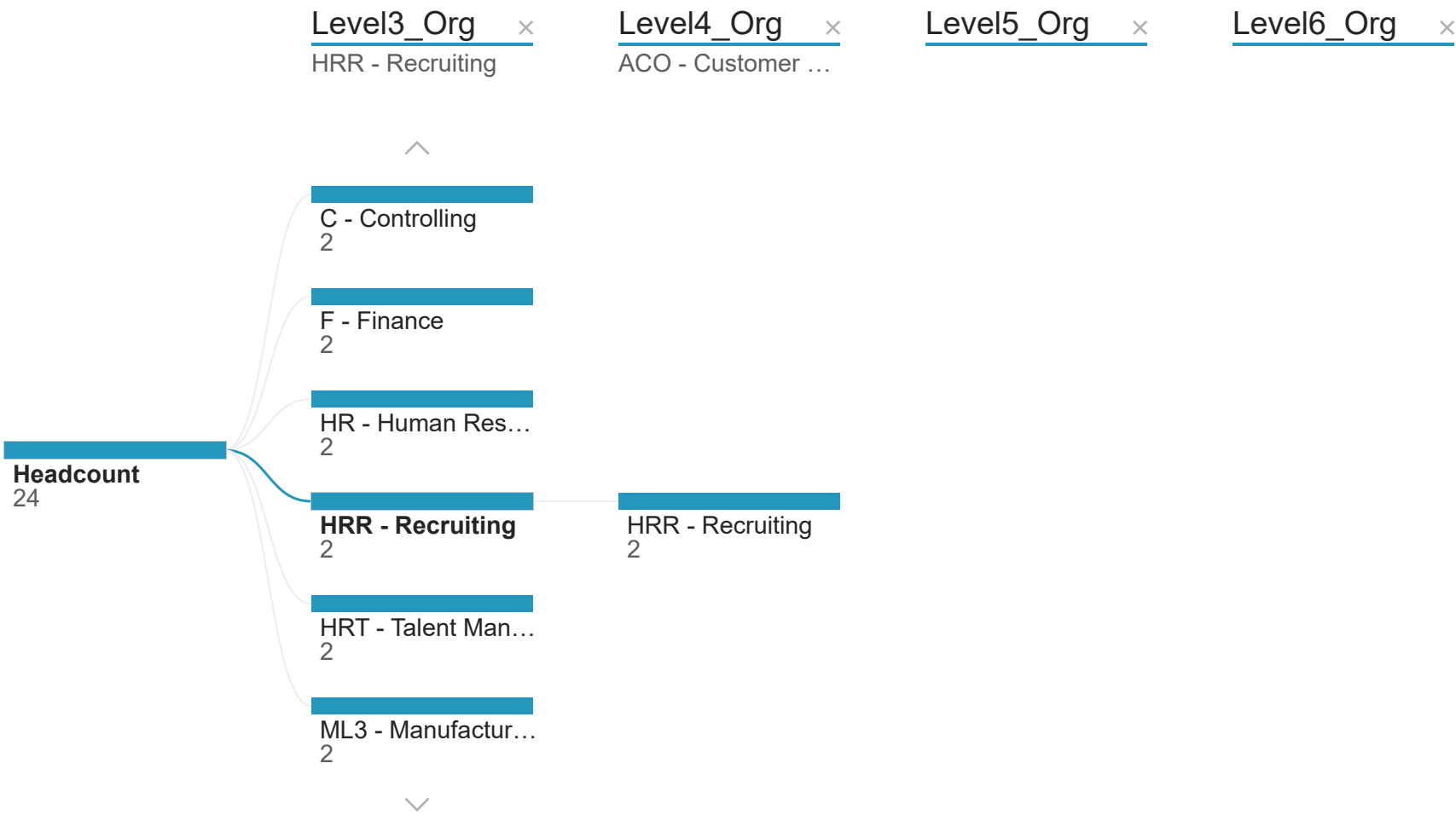
Headcount nach Organisationseinheit



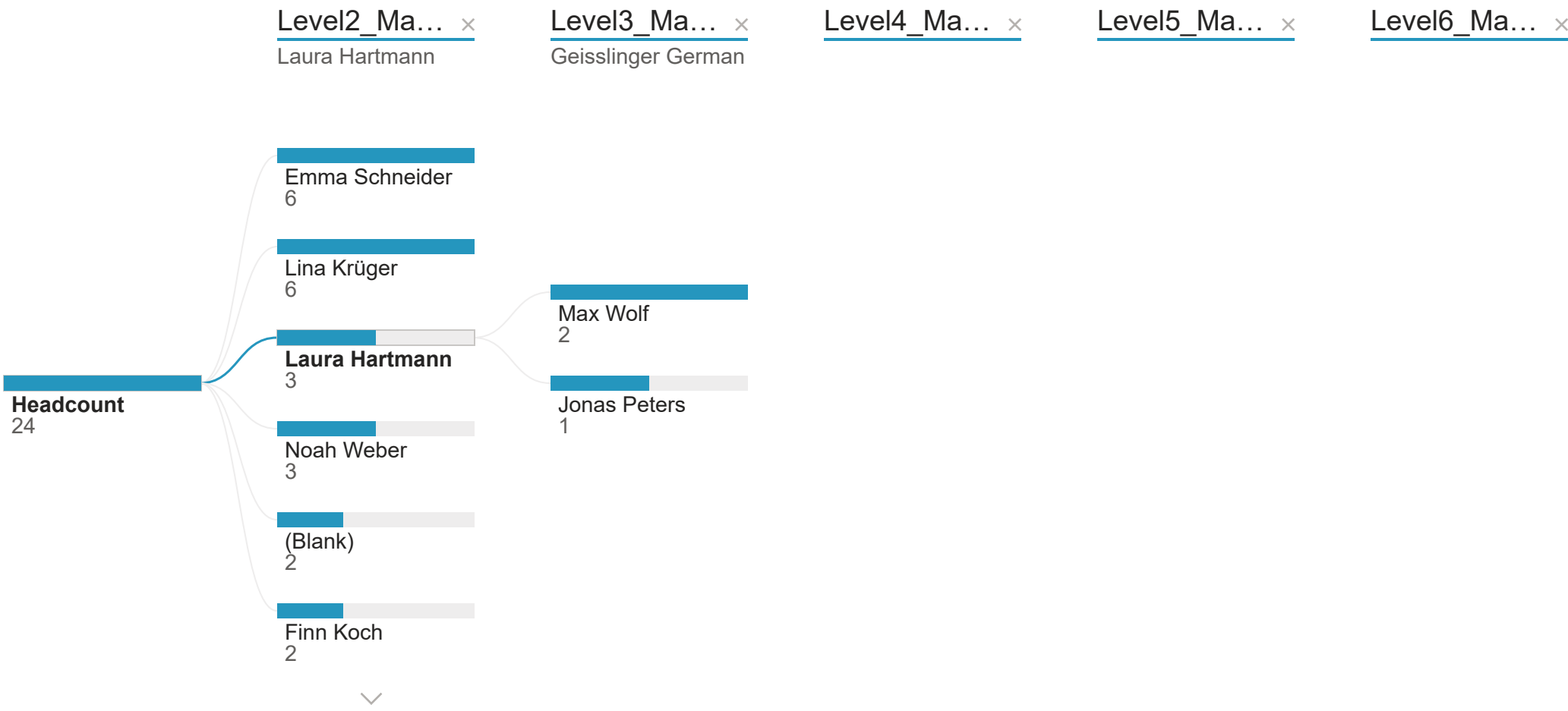
Headcount nach Organisationsebene

Overhead-Quote

100%



Headcount nach Managementebene



Personalbestand



Datum

01.01.2022

10.04.2025

Standort

All

Dienstjahre

All

Austrittsgrund

All

Stelle

All

Organisationseinheit

All

Altersgruppe

All

Mitarbeiterkreis

All

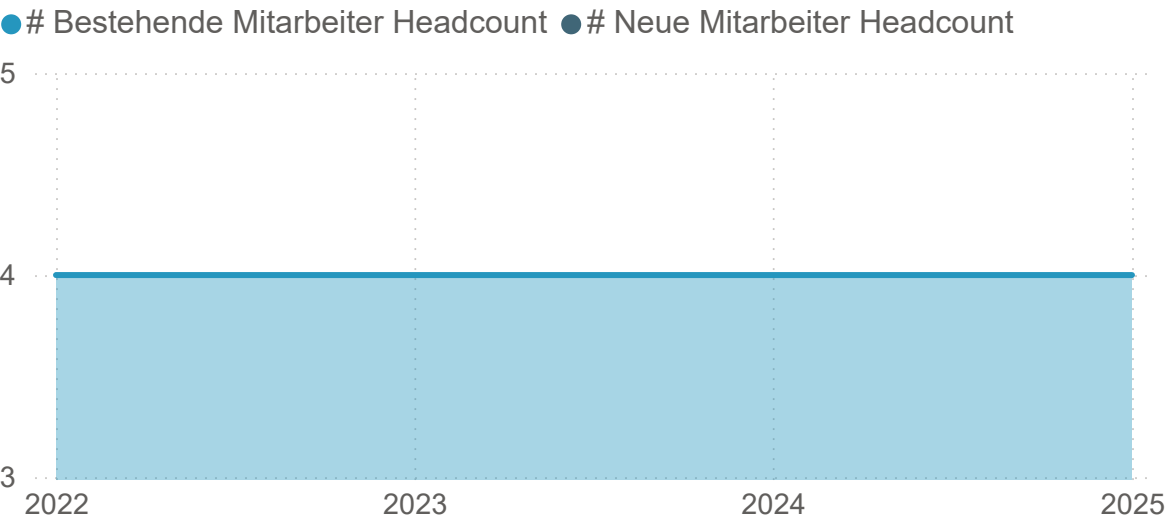
Probezeit

90

Headcount

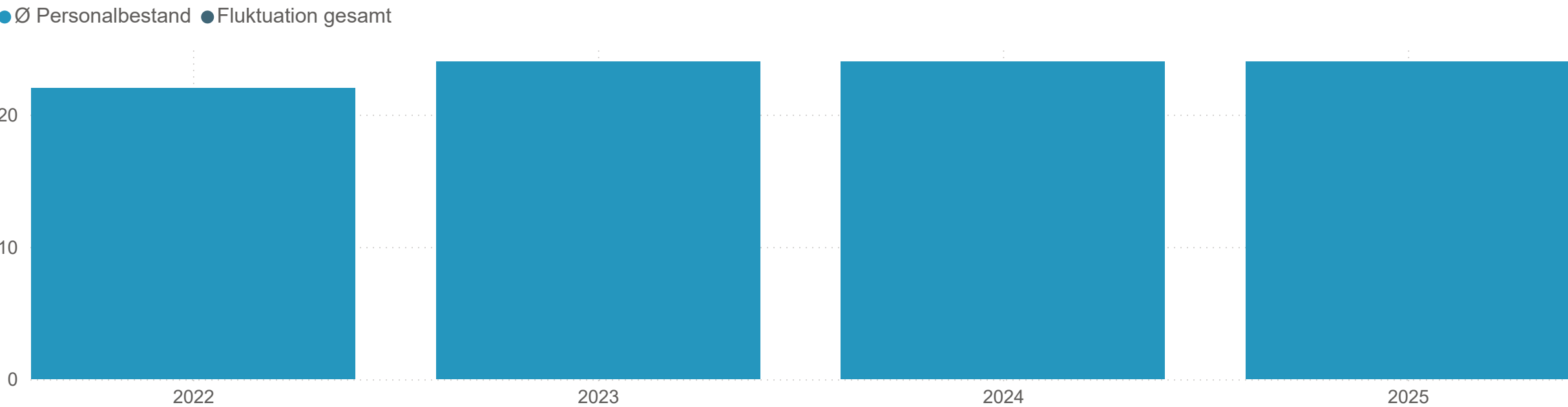
FTE

Personalbestand im Zeitverlauf

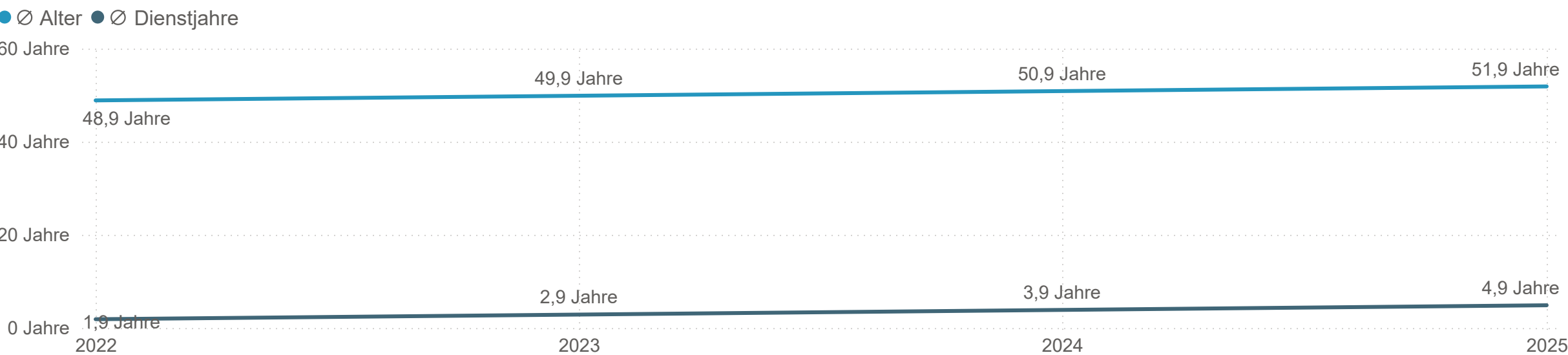


Teilzeitanteil im Zeitverlauf
aktuell (Blank)

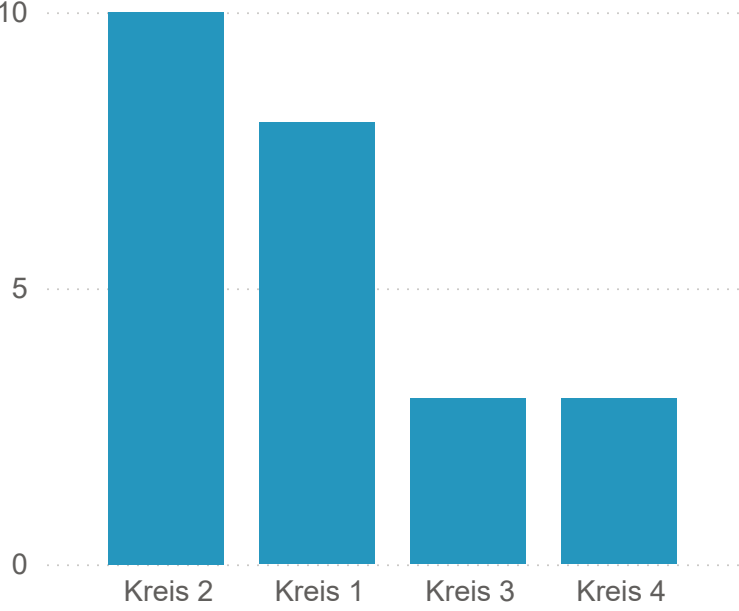
Personalbestand & Fluktuation im Zeitverlauf



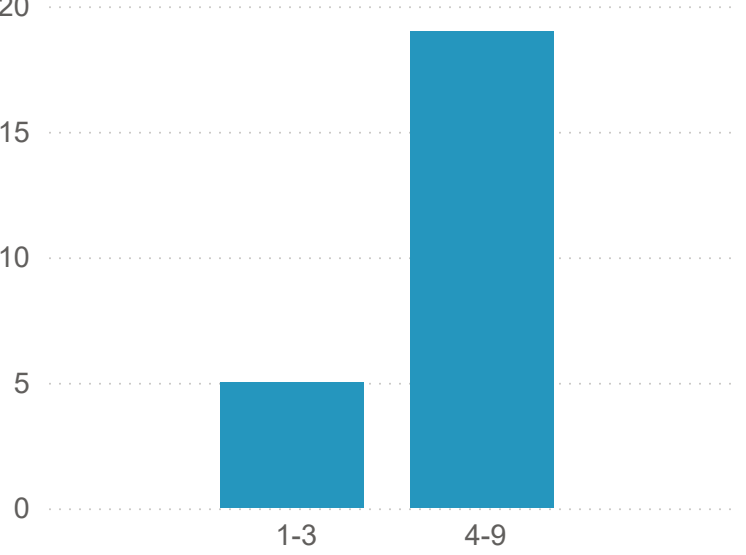
Alter & Dienstjahre im Zeitverlauf



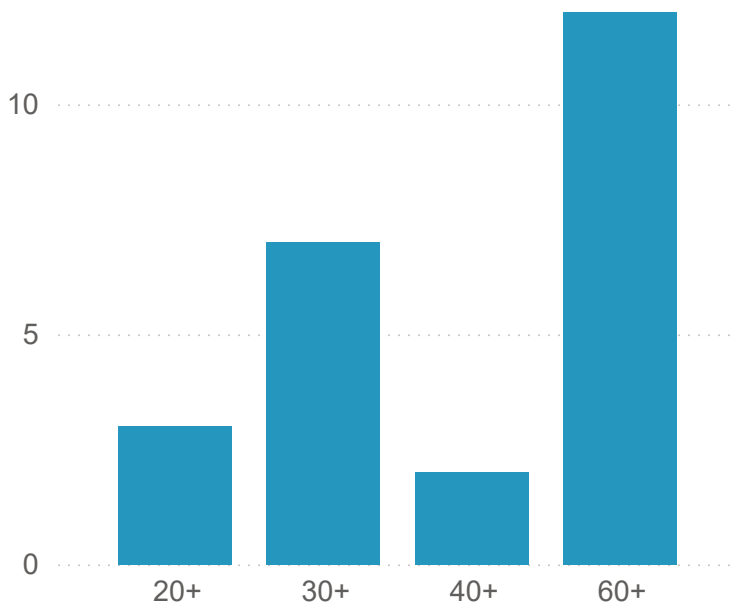
Personalbestand nach Mitarbeiterkreis



Personalbestand nach Dienstjahresgruppe



Personalbestand nach Altersgruppe



Personalbestand & Fluktuation im Zeitverlauf

Jahr	2022		2023		2024		2025	
Level3_Org	Ø Personalbestand	Fluktuation gesamt	Ø Personalbestand	Fluktuation gesamt	Ø Personalbestand	Fluktuation gesamt	Ø Personalbesta	Fluktuation gesamt
	2		2		2		2	
C - Controlling	2		2		2		2	
F - Finance	2		2		2		2	
FB - Budgeting	1		1		1		1	
FC - Finance Controlling	1		1		1		1	
HR - Human Resources	1		2		2		2	
HRR - Recruiting	1		2		2		2	
HRT - Talent Management	2		2		2		2	
ML1 - Manufacturing Line 1	1		1		1		1	
ML3 - Manufacturing Line 3	2		2		2		2	
OE - Operational Excellence	2		2		2		2	
PC - Production Controlling	1		1		1		1	
S - Sales	1		2		2		2	
SC - Sales Controlling	2		2		2		2	
Total	22		24		24		24	

Abwesenheit Übersicht



Datum

01.01.2022

10.04.2025

Standort

All

Dienstjahre

All

Abwesenheitsgrund

All

Stelle

All

Organisationseinheit

All

Altersgruppe

All

Mitarbeiterkreis

All

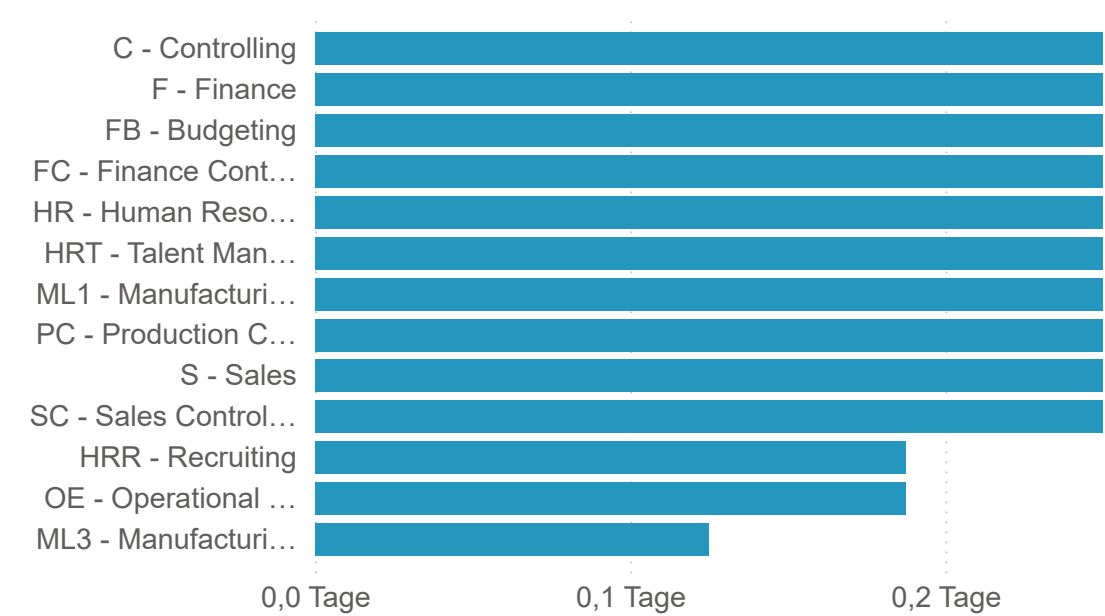
Probezeit

90

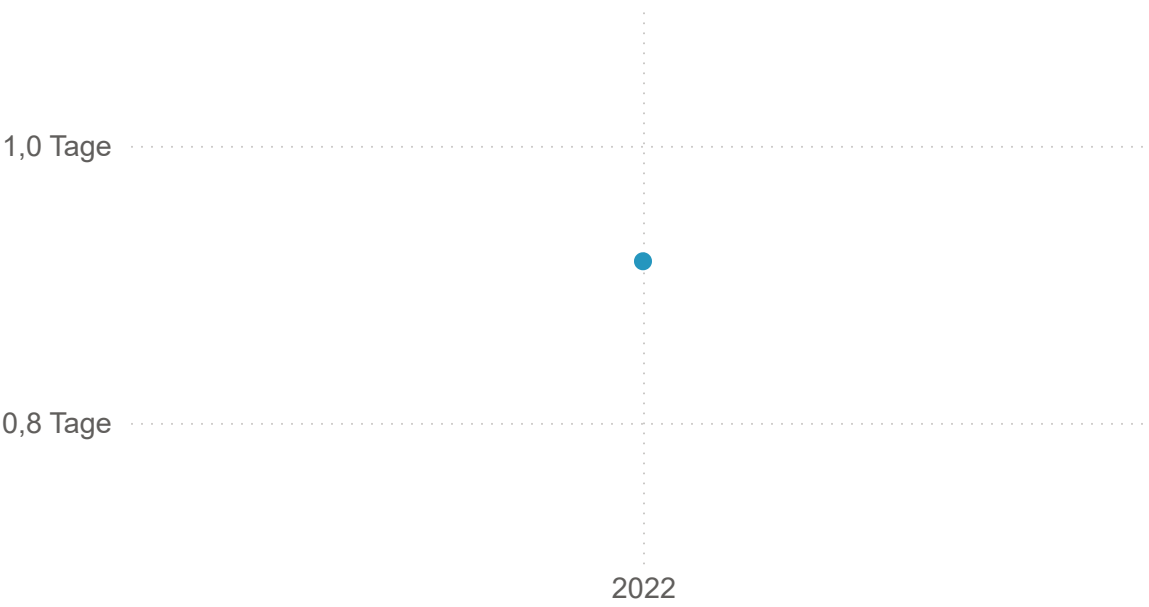
Abwesenheiten

# Fehltage gesamt 22 Tage	Ø Fehltage pro MA / Jahr 0,2 Tage	# Abwesenheiten gesamt 23 Mal	Abwesenheitsquote 4,07%
------------------------------	--------------------------------------	----------------------------------	----------------------------

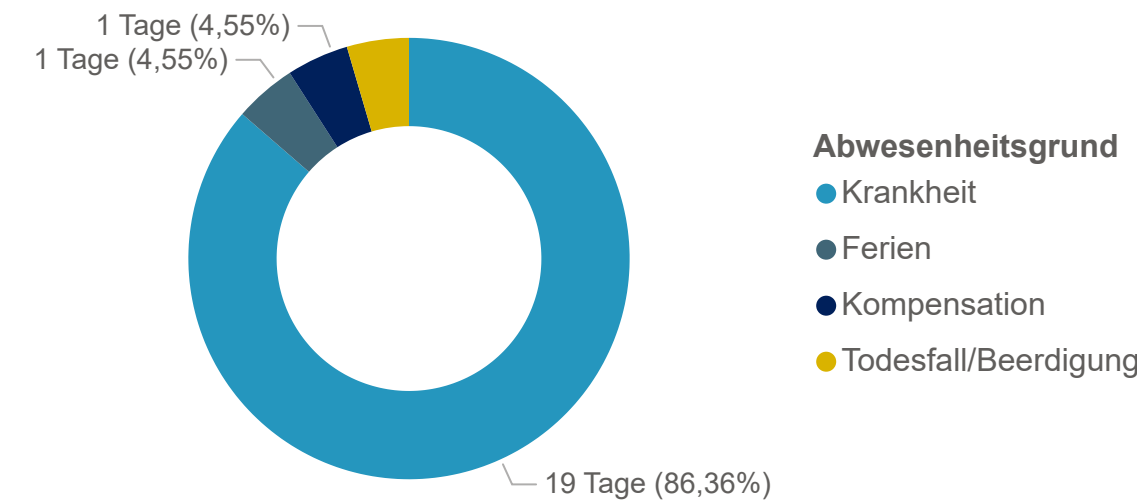
Abwesenheitstage nach Abteilung



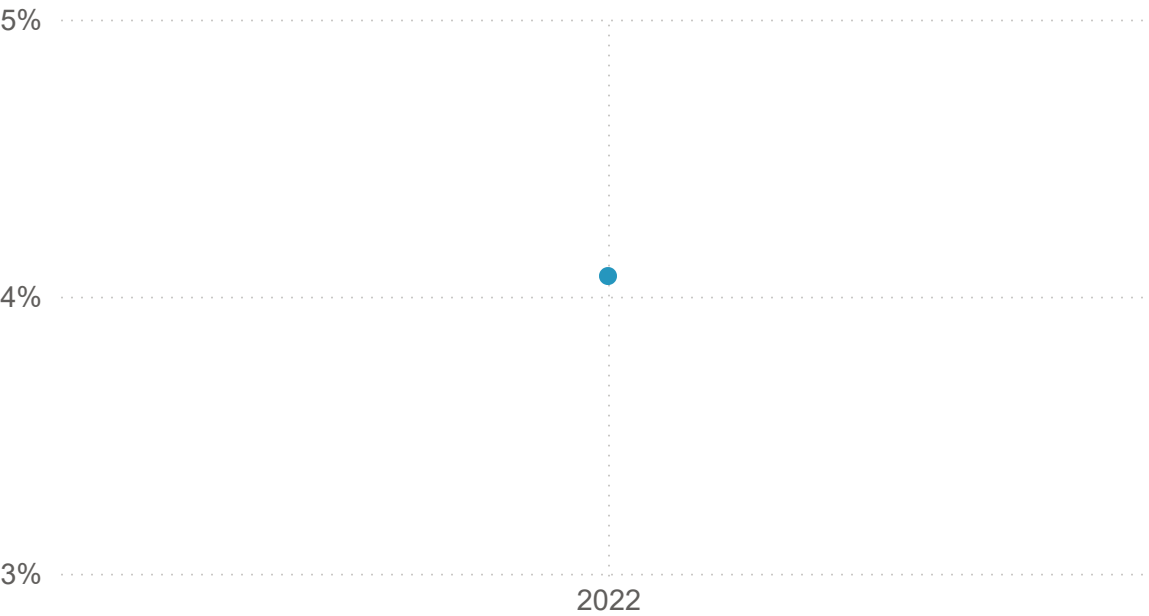
Ø Fehltage pro MA im Zeitverlauf



Fehltage nach Grund



Abwesenheitsquote im Zeitverlauf



Abwesenheit / Absenzen Details



Datum

01.01.2022

10.04.2025

Standort

All

Dienstjahre

All

Abwesenheitsgrund

All

Stelle

All

Organisationseinheit

All

Altersgruppe

All

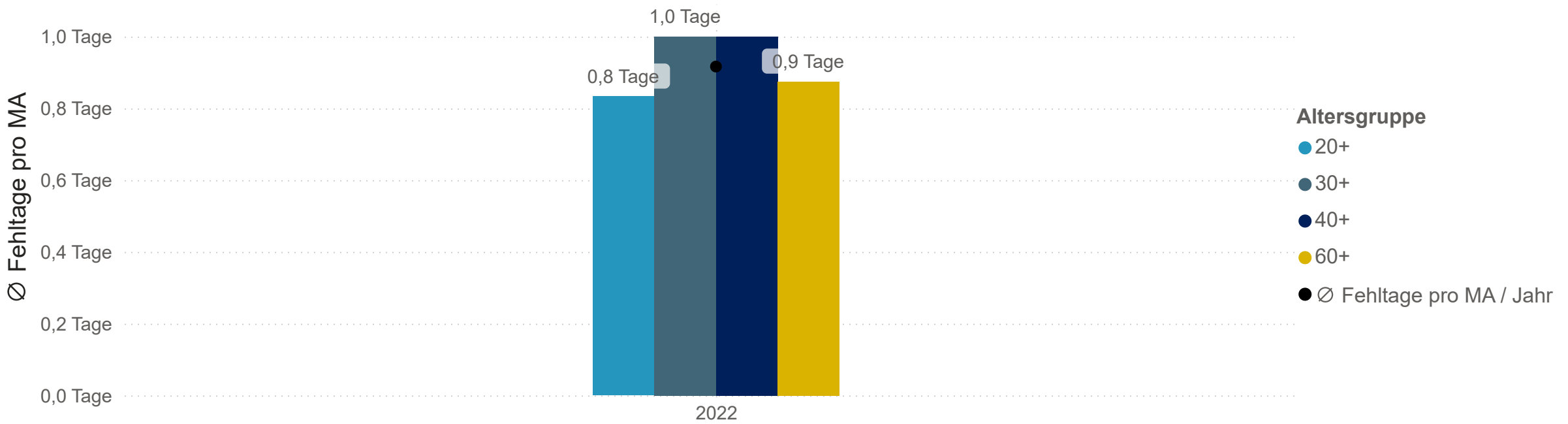
Mitarbeiterkreis

All

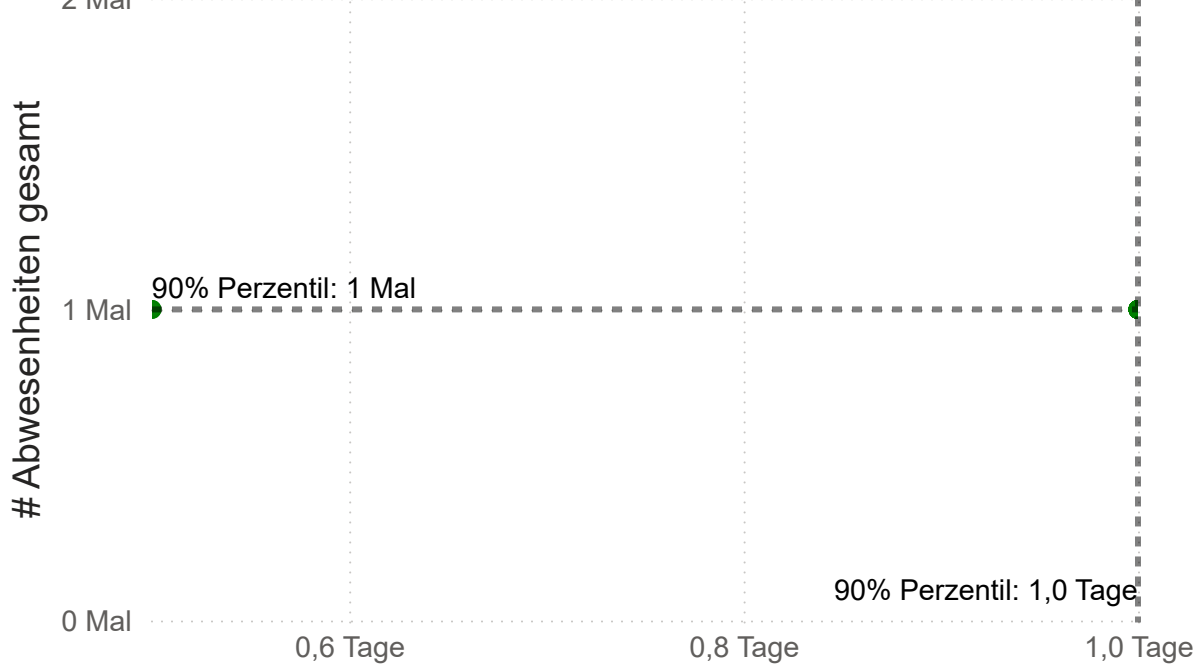
Probezeit

90

Ø Fehltage nach Altersgruppe im Zeitverlauf



Ø Fehltage pro MA & # Abwesenheiten pro MA



Top # Abwesenheiten

MitarbeiterId	# Abwesenheiten gesamt	# Fehltage gesamt	Ø Fehldauer
12345	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
22252	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
23456	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
25210	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
28147	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
28781	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
34567	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
35158	1 Mal	1 Tage	0,5 Tage
36634	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
36801	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
41319	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
45678	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
46007	1 Mal	1 Tage	1,0 Tage
Total	23 Mal	22 Tage	1,0 Tage

aktuelle Langzeit-Abwesenheiten

MitarbeiterId	Startdatum	Enddatum	# Fehltage
---------------	------------	----------	------------